[redacted]

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

5/10 dag
- Mooi visie
- Brief moet echt concreter, volle actus, feiten gebaseerd "meer naar"
- Svp lijst met alle bezegg en moties en hoe hierin verwerkt

TER VOORBEREIDING

Directie
[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
21 september 2022

nota

Nota seniorenkansenvisie september 2022

Onze referentie
[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon
[redacted]

Bijlage(n)
2

Aanleiding

In het hoofdlijnendebat Sociale Zekerheid en Werkgelegenheid van 22 februari jl. heeft u de Kamer na de zomer met een seniorenkansenvisie (SKV) toegezegd naar aanleiding van vragen van de leden Den Haan en Palland.
Wij hebben de invulling van de SKV op hoofdlijnen met u besproken in juni. Inmiddels hebben we de meeste bouwstenen voor de SKV in een eerste versie van de brief aan de TK opgenomen. We spreken u op donderdag 6 oktober. In dat gesprek vernemen wij graag of uw visie over senioren goed verwoord is en of uw persoonlijke motivatie hierin voldoende tot uiting komt.

En speciaal in mijn portefeuille (kaders) opnemen

Gevraagde actie

Wij verzoeken u de conceptversie van de Kamerbrief te lezen.

Kernpunten

- Zoals met u is besproken in juni is de inleiding van de brief gericht op de waarde van senioren in de maatschappij in den brede. De daadwerkelijke maatregelen in de SKV zijn gericht op de arbeidsmarkt.
- In juni bent u akkoord gegaan met ons driesporen voorstel. Hierbij zetten we in op een analytisch spoor gericht op de lange termijn, een tweede spoor dat een overzicht behelst van al het staande beleid en een derde spoor dat actie- en vooral op de korte termijn gericht is. Vanuit deze sporen hebben we de SKV ook opgebouwd, maar we houden ze niet aan in de structuur van de brief. Dit, omdat deze categorisering intern-SZW logisch is, maar minder aansprekend is in een brief aan de Kamer. We hebben de maatregelen en het beleid nu gecategoriseerd naar enerzijds maatregelen gericht op werkgevers en anderzijds maatregelen gericht op werknemers.
- We stellen voor de brief te beginnen met een persoonlijke verwijzing naar uw moeder. Dit is wel onorthodox voor een brief vanuit een minister. De functie van deze inleiding is dat deze metaforisch/symbolisch is voor uw brede visie. Wij hebben hierbij inspiratie opgedaan uit het interview dat u heeft afgelegd voor de Margriet. Wij horen graag van u of u zich kan vinden in dit idee en zo ja, of het aanhalen van uw moeder op een goede manier is gedaan in de brief.
- Omdat wij de negatieve beeldvorming/leeftijdsdiscriminatie bij werkgevers zien als een grote uitdaging bij het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van ouderen, neemt dit een prominente rol in de SKV. In de brief doen we ook een stevige oproep richting werkgevers. Wij toetsen graag of u akkoord bent met de toon van deze oproep.

mantelzorg / cement vd samenleving

— mn dus nieuwe acties en intensiveringen

+ samenl alg / bewustwording

én collega's

En welke beleid zetten wij in?

- Na uw reactie leggen we de gewijzigde versie o.a. voor aan sociale partners en externen. We willen de brief ook voorleggen aan de taalbrigade voor redactionele suggesties.

Datum
21 september 2022

Onze referentie

Nota Wet Werken na AOW
In de bijlage bieden we u een separate nota van de directie Arbeidsverhoudingen aan m.b.t. de onderwerpen automatisch leeftijdsontslag en doorwerken na de AOW-leeftijd. Omdat dit een belangrijk subthema is van de seniorenkansenvisie vinden wij het belangrijk dat u deze nota ook heeft gezien vóór ons gesprek.

Ja én 55+!

Tijdlijn
Wij zetten er op in om de brief naar de Kamer te sturen vóór het debat van debat van 3 november over arbeid en zorg, zodat deze daar geagendeerd kan worden. Dit is een krap tijdspad. Mocht dit niet lukken dan schuift de verzending door naar de begrotingsbehandeling.

Achtergrondinformatie
- We hebben uitgebreid overlegd met VWS om te bezien of een gemeenschappelijke brief haalbaar was. Vanwege inhoudelijke afwegingen was dit uiteindelijk niet de keuze van VWS. Vanuit het WOZO (wonen ondersteuning en zorg voor ouderen) programma wordt de visie en richting van SZW ondersteund, maar het WOZO programma richt zich op een net andere doelgroep senioren (soms kwetsbaarder en hulpbehoevender dan de senioren die nog actief zijn op de arbeidsmarkt) waardoor samen ondertekenen niet als logisch werd gezien. Met name op het traject Ouder Worden 2040 is een gedeeld belang dus heeft VWS hiervoor een passage aangeleverd.

→ had ik graag meer gelezen!

- We hebben naast UWV recent met ouderenbelangenbehartigers gesproken over de insteek van de SKV. Daar was interesse in de aanpak en bereidheid om mee te denken in de brede dialoog over wat een goede beleidsinterventie is voor senioren.

welke?

En waarom zij inhoudelijk?

- De brief over de evaluatie van LKV is aan de Kamer gestuurd. Wij gaan met sociale partners in gesprek over hun ideeën bij het eventueel anders benutten van LKV ouderen. Dit doen we tegelijk met het toetsen van de SKV bij sociale partners.

dus ook in brief opnemen

- Het voorstel voor de invulling en uitvoering van uw klankbordgroep leggen wij komende week aan u voor via een separate nota.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Eerste versie Kamerbrief skv (work in progress versie)	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Nota Wet Werken na AOW	Ter beslissing	