

Bijlage I

<u>Aangenomen amendementen, moties en gedane toezeggingen</u>	<u>Toelichting</u>	<u>Juridische doorwerking</u>	<u>Uitvoerder en gevolgen uitvoering</u>	<u>Implementatie</u>	<u>Gevolgen budgethouders per domein</u>
Amendementen					
Vervallen van artikel IV, onderdeel A 26 (Flach en Bühler) over het intact laten van de uitzondering ten aanzien van scholing van zorgverleners	Hiermee vervallen de rechten op extra scholingsfaciliteiten voor zorgverleners onder de Rdah. Eerder al heeft de regering aangegeven dat de gevolgen beperkt zijn.	Mogelijk dat dit leidt tot juridische procedures. De gevolgen in de praktijk zullen beperkt zijn. Dit is een risicoafweging die door de Tweede Kamer is gemaakt.	De SVB maakt de voorbereidingen die zijn gedaan ten aanzien van dit artikel ongedaan.	N.v.t.	Zorgverleners onder de Rdah kunnen zich niet beroepen op de extra scholingsfaciliteiten. De inschatting was wel dat hier sowieso weinig gebruik gemaakt van zou worden.
Artikel VII 27 (Neijenhuis en Patijn) over een beperkte evaluatie na twee jaar over de toereikendheid van de compenserende middelen	Dit amendement regelt dat er na twee jaar een gedeeltelijke evaluatie plaatsvindt die zich richt op de toereikendheid van de compenserende middelen die gepaard gaan met de wetsaanpassing.	N.v.t.	De SVB en pgb-verstrekkers worden betrokken in de evaluatie omtrent de toereikendheid van de compenserende middelen.	N.v.t.	Budgethouders en zorgverleners worden mogelijk betrokken bij de evaluatie.
Artikel VI 10 (Flach) over een evaluatie drie jaar na inwerkingtreding	Dit amendement haalt de evaluatie van het wetsvoorstel naar voren van vijf jaar naar drie jaar na inwerkingtreding.	N.v.t.	De SVB, pgb-verstrekkers, UWV en de Belastingdienst. Zij worden betrokken bij de evaluatie na drie jaar.	N.v.t.	Budgethouders en pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst onder de Rdah worden betrokken bij de evaluatie.
Invoegen artikel VIIA 35 (Neijenhuis) over het ten minste twee jaar ter beschikking stellen van een bedrag voor compensatie voor verzekerden met een Zvw-pgb.		Het wetsvoorstel treedt nog niet in werking voor budgethouders die niet bekend zijn bij de overheid. Voor de overige groepen budgethouders is (tijdelijk) compensatie geregeld.	Primair de SVB en zorgverzekeraars. Er is voorzien in de uitvoering van deze vorm van compensatie	De Kamer wordt op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rond compensatie Zvw-pgb	Budgethouders met een Zvw-pgb worden in voorkomende gevallen mogelijk gevraagd om administratie van arbeidsovereenkomsten

<p>Artikel IX 29 (Bühler) over een uitzondering op de inwerkingtreding voor een aantal werkgeversverplichtingen voor pgb-houders</p>	<p>Met dit amendement schort de indiener de inwerkingtreding van enkele onderdelen van het wetsvoorstel (artikel IV, onderdeel A en C, en artikel V) tot een bij koninklijk besluit te bepalen datum op, opdat de betreffende bepalingen, tenzij daartoe een juridische noodzaak ontstaat, niet in werking zullen treden. Artikel IV, onderdeel A, is vervallen met amendement 26.</p>	<p>Mogelijk dat dit leidt tot juridische procedures. De gevolgen in de praktijk zullen beperkt zijn. Dit is een risicoafweging die door de Tweede Kamer is gemaakt.</p>	<p>De SVB, pgb-verstrekkers, UWV en de Belastingdienst hebben aangegeven dat dit amendement uitvoerbaar is. De gevolgen zijn naar verwachting beperkt.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Pgb-zorgverleners kunnen tot aan inwerkingtreding geen beroep doen op de Wet flexibel werken. Ook is er tot aan inwerkingtreden geen sprake van een preventieve toets bij ontslag.</p>
<p>Moties</p>					
<p>43 (Flach) over een verkenning naar een vereenvoudigd en verlicht regime voor budgethouders</p>	<p>Hieraan wordt op dit moment uitvoering gegeven. De Kamers worden hierover zo snel mogelijk nader geïnformeerd.</p>	<p>In de verkenning die de regering op dit moment uitvoert, worden de juridische consequenties bij de uitwerking meegenomen en gewogen.</p>	<p>De SVB en verstrekkers zijn actief betrokken bij deze verkenning. Mogelijke uitvoeringsgevolgen van de resultaten van deze verkenning worden getoetst.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>De gehele pgb-keten wordt betrokken bij deze verkenning, inclusief de SVB, verstrekkers en BVKZ.</p>
<p>31 (Flach) over een onderzoek naar het toch doorzetten van de Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis zonder voorafgaande parlementaire goedkeuring</p>	<p>Aan deze motie wordt op dit moment uitvoering gegeven. De Kamers worden hierover zo spoedig mogelijk nader geïnformeerd.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>

<p>32 (Wendel en Neijenhuis) over adequate maatregelen om te voorkomen dat er al aanpassingen worden doorgevoerd voor het uitvoeren van een wetsvoorstel die niet meer terug te draaien zijn.</p>	<p>Aan deze motie wordt op dit moment uitvoering gegeven. De Kamers worden hierover zo spoedig mogelijk nader geïnformeerd.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>N.v.t.</p>
<p>40 (Ceulemans) over borgen dat onder "verwijtbaar handelen" niet wordt verstaan dat een pgb-budgethouder de nieuwe werkgeversverplichtingen niet kan overzien</p>	<p>Met deze motie roept hij de regering op te borgen dat onder "verwijtbaar handelen" niet wordt verstaan dat de budgethouder door zijn gezondheidssituatie de verplichtingen niet kan overzien waarmee de budgethouder mogelijk zelf financieel aansprakelijk wordt.</p>	<p>Loonsancties komen niet veel voor in de praktijk. Indien UWV een loonsanctie overweegt, wordt er contact opgenomen met de SVB alvorens tot een beslissing over te gaan. In de meeste gevallen kan de SVB het probleem dan oplossen, zodat een loonsanctie wordt voorkomen of wordt bekort. In de praktijk worden de meeste loonsancties gecompenseerd. Alleen indien echt sprake is van bewust verwijtbaar handelen (bijv. doordat adviezen van de SVB en of diens partners worden genegeerd) dan kan de budgethouder een gevolg hiervan ondervinden.</p> <p>De gezondheidssituatie van een budgethouder kan nooit leiden tot een oordeel van verwijtbaar handelen door de budgethouder. Hier is geen additionele wet- of regelgeving voor nodig.</p>	<p>De SVB en pgb-verstrekkers.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>De SVB ondersteunt budgethouders bij het uitvoeren van de werkgeverstaken. Daarbij kan de budgethouder - indien nodig- gebruik maken van de arbodienst en rechtsbijstandsverzekeraar met wie de SVB een overeenkomst heeft.</p>

42 (Patijn en Dobbe) over een structurele oplossing in plaats van een tijdelijke compensatieregeling voor pgb-houders	Deze motie roept de regering op budgethouders structureel te compenseren en hierover de Kamer voor publiceren miljoenennota te informeren.	De juridische effecten worden bij de uitwerking van deze motie meegewogen. Daarbij wordt in ieder geval rekening gehouden met het gelijkheidsbeginsel in relatie tot budgethouders die geen compensatie ontvangen.	De SVB en pgb-verstrekkers	N.v.t.	Deze effecten worden op dit moment gewogen.
Toezeggingen bewindspersonen					
De minister van SZW zegt toe om binnen een jaar na de invoering van de wet een invoeringstoets te doen (SGP).	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De regering zal hier uitvoering aan geven.	N.v.t.
De minister van SZW zegt toe inzicht te creëren in de doelgroep en in de behoefte van deze doelgroep en neemt dit mee bij de invoeringstoets (VVD).	N.v.t.	N.v.t.	De SVB is hier primair uitvoerder.	Dit onderdeel zal meegenomen worden bij de invoeringstoets.	Budgethouders en pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst onder de Rdah worden hierbij betrokken.
De minister van SZW zegt toe dat het monitoren van schijnzelfstandigheid meegenomen wordt in de rapportage van de Belastingdienst aan het einde van dit jaar.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De mogelijkheden rondom het monitoren van schijnzelfstandigheid worden onderzocht. De Tweede Kamer wordt in het najaar hieromtrent geïnformeerd.	N.v.t.
De minister van SZW zegt toe dat de berekening van het dagloon bij PGB wordt meegenomen in de halfjaarlijkse monitoring van het UWV	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De mogelijkheden hiertoe worden nader onderzocht.	N.v.t.
De minister van SZW zegt toe de payrollbedrijven mee te nemen in de evaluatie over drie jaar.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Dit onderdeel wordt meegenomen in de evaluatie over drie jaar.	N.v.t.

De staatssecretaris van VWS zegt toe de Kamer voor de zomer te informeren over de stand van zaken rondom de lopende acties voor de aanpassing van het pgb.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De Kamer(s) worden hierover voor het zomerreces geïnformeerd.	N.v.t.
De staatssecretaris zegt toe in gesprek te gaan met gemeenten over de toereikendheid van de toegezegde bedragen en zal voor het meireces een terugkoppeling geven aan de Kamer.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De Kamer(s) worden hierover voor het zomerreces geïnformeerd.	N.v.t.
De staatssecretaris stuurt voor de stemmingen over het wetsvoorstel de reactie van de NZa naar de Kamer.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De Tweede Kamer is hierover nog voor stemmingen geïnformeerd.	N.v.t.
De staatssecretaris zegt toe de compensatieregeling te monitoren en komt hier voor de zomer bij de Kamer op terug	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	De Kamer(s) worden hiervoor voor het zomerreces geïnformeerd.	N.v.t.