

From: Griffier <griffier@eerstekamer.nl>
Date: Tuesday, February 10, 2026, 12:02 PM
To: EK-postbus <postbus@eerstekamer.nl>
Subject: FW: stemadvies nullijn rijksambtenaren

Attachments:

stemadvies nullijn regeerakkoord 9 februari 2026.pdf

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@fnn.nl>
Verzonden: maandag 9 februari 2026 20:55
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@fnn.nl>
Onderwerp: stemadvies nullijn rijksambtenaren
Urgentie: Hoog

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e <5.1.2.e@fnn.nl>. [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Beste volksvertegenwoordiger,

Nu de stakingen en acties van de rijksmedewerkers in opmars zijn, doen de vakbonden FNV, AC Rijksvakbonden, CNV en CMHF Overheid nogmaals een dringend beroep op u om de nullijn (0% loonsverhoging in 2026) van tafel te halen. Een nullijn is zinloos en richt schade aan. De Rijksoverheid en haar medewerkers verdienen een goede cao en die kan alleen tot stand komen als er loonruimte komt voor arbeidsvoorwaarden vergelijkbaar met de andere kabinetssectoren.

Wij roepen u op om 10 februari 2026 goed te kijken naar de motie over het schrappen van de nullijn voor rijksambtenaren. We willen u geen politiek advies geven, wel doen we een oproep om zorgvuldig om te gaan met alle rijksmedewerkers die iedere dag werken voor Nederland. Steunt u alstublieft de motie die hiertoe bijdraagt.

De geschiedenis

Het cao-overleg bij uw Rijksoverheid is gestrand, de werkgever blijft vasthouden aan het politieke loondictaat. Naast de impact op de gehele rijkssector en daarmee ons land, hebben we zeer grote zorgen over een behoorlijk aantal huishoudens van onze rijksmedewerkers die het thuis financieel niet meer trekken. Of de werkdruk niet meer kunnen bolwerken en uitvallen. In het onderzoek van econoom Felix Kram [Nullijn schaadt uitvoeringsorganisaties Rijksoverheid - ESB](#) is meer hierover te lezen.

Hoe heeft het zover kunnen komen?

De cao Rijk (2024-2025) liep af op 31 december 2025. Over de voorgaande cao (2022-2024) bereikten we in 2022 een akkoord wat de *achterstand* in koopkracht van de rijksambtenaren iets dempte.

De handtekeningen onder dat akkoord waren nog niet droog of de inflatiecijfers van 15% beheersten het nieuws en de portemonnee van de mensen. In deze twee jaar werden overal in het land cao's afgesloten die rekening hielden met deze torenhoge inflatie.

Eind 2023 waren de rijksambtenaren vrijwel de enige werknemers in Nederland voor wie nog *geen* compensatie voor de gestegen prijzen was afgesproken. In de cao 2024-2025 hebben sociale partners om die reden een loonstijging afgesproken van gemiddeld 9,7%. Dit klinkt hoog, maar dekte niet de inflatie van daarvoor en stond overigens ook niet in verhouding met de rest van Nederland.

De partijen die samen het kabinet-Schoof gingen vormen, vonden deze loonsverhoging te hoog. Daarom spraken zij in het hoofdlijnenakkoord af om, naast een taakstelling op de Rijksdienst, rijksmedewerkers in 2026 geen loonsverhoging te geven. Iets wat nu dus nog steeds niet is opgelost, en u nu wel een kans voor krijgt.

De nullijn is zinloos, nutteloos en schadelijk

Er is geen goede reden te bedenken voor deze nullijn voor rijksambtenaren.

- Er is geen zware economische crisis die een looningreep rechtvaardigt;
- Er is geen sprake van een te hoge loonstijging voor rijksambtenaren in 2022. De cao 2024-2025 past bij de gemiddelde loonontwikkeling in Nederland. U kunt dit teruglezen op de cao-kijker van de AWVN;
- Een besparing is het ook niet. Het kabinet verwacht hiermee structureel 600 miljoen te besparen, terwijl de opgelopen achterstand toch weer een keer ingehaald gaat worden. Daarom rekent het CPB niet met 600 miljoen, maar met 300 miljoen na 2 jaar en 0 euro na 4 jaar;
- Een nullijn vergroot de loonkloof tussen het Rijk en andere werkgevers. Alle andere overheden krijgen in 2026 een loonsverhoging van rond de 4%. Rijksambtenaren gaan hun toevlucht elders zoeken. Uw ambities, die uw partij belangrijk vindt, kan mogelijk niet uitgevoerd worden. Denk aan toezicht op inkomende goederen door douane, belastinginning door de belastingdienst, de inspecties, controle op voedselveiligheid door NVWA, het wegbeheer van Rijkswaterstaat en uitvoeren van gevangenisstraffen door DJI tot aan uw hygiëne op de werkvloer en uw beveiligers van de panden.

Kortom, een nullijn zal de rijksoverheid en in het bijzonder de uitvoering zwaar treffen. Dit met alle gevolgen voor de kwaliteit van alle departementen en uitvoerders die zo belangrijk werk doen voor ons land.

Wij verzoeken u daarom om te doen wat in deze situatie passend en noodzakelijk is: investeer in de mensen die zich dag en nacht onvermoeid inzetten voor uw en onze rijksdienst.

Tot slot willen wij u bedanken voor uw veelal bevroegen betogen in de begrotingsdebatten vorige week. We zien in woorden de waardering voor de rijksmedewerkers. Dat hebben we enorm gewaardeerd.

De onderhandelaars van de vakbonden,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e	en	5.1.2.e	FNV
5.1.2.e	en	5.1.2.e	Ambtenarencentrum
5.1.2.e	en	5.1.2.e	CNV
5.1.2.e	en	5.1.2.e	CMHF Overheid



Beste volksvertegenwoordiger,

Nu de stakingen en acties van de rijksmedewerkers in opmars zijn, doen de vakbonden FNV, AC Rijksvakbonden, CNV en CMHF Overheid nogmaals een dringend beroep op u om de nullijn (0% loonsverhoging in 2026) van tafel te halen. Een nullijn is zinloos en richt schade aan. De Rijksoverheid en haar medewerkers verdienen een goede cao en die kan alleen tot stand komen als er loonruimte komt voor arbeidsvoorwaarden vergelijkbaar met de andere kabinetssectoren.

Wij roepen u op om 10 februari 2026 goed te kijken naar de motie over het schrappen van de nullijn voor rijksambtenaren. We willen u geen politiek advies geven, wel doen we een oproep om zorgvuldig om te gaan met alle rijksmedewerkers die iedere dag werken voor Nederland. Steunt u alstublieft de motie die hiertoe bijdraagt.

De geschiedenis

Het cao-overleg bij uw Rijksoverheid is gestrand, de werkgever blijft vasthouden aan het politieke loondictaat. Naast de impact op de gehele rijkssector en daarmee ons land, hebben we zeer grote zorgen over een behoorlijk aantal huishoudens van onze rijksmedewerkers die het thuis financieel niet meer trekken. Of de werkdruk niet meer kunnen bolwerken en uitvallen. In het onderzoek van econoom Felix Kram [Nullijn schaadt uitvoeringsorganisaties Rijksoverheid - ESB](#) is meer hierover te lezen.

Hoe heeft het zover kunnen komen?

De cao Rijk (2024-2025) liep af op 31 december 2025. Over de voorgaande cao (2022-2024) bereikten we in 2022 een akkoord wat de *achterstand* in koopkracht van de rijksambtenaren iets dempte.

De handtekeningen onder dat akkoord waren nog niet droog of de inflatiecijfers van 15% beheersten het nieuws en de portemonnee van de mensen. In deze twee jaar werden overal in het land cao's afgesloten die rekening hielden met deze torenhoge inflatie.

Eind 2023 waren de rijksambtenaren vrijwel de enige werknemers in Nederland voor wie nog *geen* compensatie voor de gestegen prijzen was afgesproken. In de cao 2024-2025 hebben sociale partners om die reden een loonstijging afgesproken van gemiddeld 9,7%. Dit klinkt hoog, maar dekte niet de inflatie van daarvoor en stond overigens ook niet in verhouding met de rest van Nederland.

De partijen die samen het kabinet-Schoof gingen vormen, vonden deze loonsverhoging te hoog. Daarom spraken zij in het hoofdlijnenakkoord af om, naast een taakstelling op de Rijksdienst, rijksmedewerkers in 2026 geen loonsverhoging te geven. Iets wat nu dus nog steeds niet is opgelost, en u nu wel een kans voor krijgt.

De nullijn is zinloos, nutteloos en schadelijk

Er is geen goede reden te bedenken voor deze nullijn voor rijksambtenaren.

- Er is geen zware economische crisis die een looningreep rechtvaardigt;
- Er is geen sprake van een te hoge loonstijging voor rijksambtenaren in 2022. De cao 2024-2025 past bij de gemiddelde loonontwikkeling in Nederland. U kunt dit teruglezen op de cao-kijker van de AWWN;
- Een besparing is het ook niet. Het kabinet verwacht hiermee structureel 600 miljoen te besparen, terwijl de opgelopen achterstand toch weer een keer ingehaald gaat worden. Daarom rekent het CPB niet met 600 miljoen, maar met 300 miljoen na 2 jaar en 0 euro na 4 jaar;
- Een nullijn vergroot de loonkloof tussen het Rijk en andere werkgevers. Alle andere overheden krijgen in 2026 een loonsverhoging van rond de 4%. Rijksambtenaren gaan hun toevlucht elders zoeken. Uw ambities, die uw partij belangrijk vindt, kan mogelijk niet uitgevoerd worden. Denk aan toezicht op inkomende goederen door douane, belastinginning door de belastingdienst, de inspecties, controle op voedselveiligheid door NVWA, het wegbeheer van Rijkswaterstaat en uitvoeren van gevangenisstraffen door DJI tot aan uw hygiëne op de werkvloer en uw beveiligers van de panden.

Kortom, een nullijn zal de rijksoverheid en in het bijzonder de uitvoering zwaar treffen. Dit met alle gevolgen voor de kwaliteit van alle departementen en uitvoerders die zo belangrijk werk doen voor ons land.

Wij verzoeken u daarom om te doen wat in deze situatie passend en noodzakelijk is: investeer in de mensen die zich dag en nacht onvermoeid inzetten voor uw en onze rijksdienst.

Tot slot willen wij u bedanken voor uw veelal bevlogen betogen in de begrotingsdebatten vorige week. We zien in woorden de waardering voor de rijksmedewerkers. Dat hebben we enorm gewaardeerd.

De onderhandelaars van de vakbonden,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e en 5.1.2.e FNV
5.1.2.e en 5.1.2.e
5.1.2.e en 5.1.2.e CNV
5.1.2.e en 5.1.2.e CMHF Overheid