

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@fnv.nl>
Date: Friday, September 11, 2026, 11:55 AM
To: EK-postbus <postbus@eerstekamer.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@fnv.nl>
Subject: Aanhoudende ernstige zorgen FNV en CNV over de nieuwe Europese bedrijfsvorm EU Inc.

Attachments:

26-113 Aanhoudende ernstige zorgen FNV en CNV over de nieuwe Europese bedrijfsvorm EU Inc. minister Herbert.pdf

Goedemorgen griffier,

Bijgevoegd de brief, zoals we die vandaag verstuurd hebben naar minister Herbert, minister van Economische Zaken en Klimaat.

Wij vragen u deze brief onder de aandacht te brengen van de voorzitter en leden van uw commissie Justitie en Veiligheid en EZ/KGG van de Eerste Kamer.

Hartelijk dank daarvoor.

Met vriendelijke groeten/best regards,

Namens **David van de Geer**,
BESTUURSLID FNV -
INTERNATIONAL SECRETARY



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

5.1.2.e

MANAGEMENTONDERSTEUNER BESTUUR



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

T 088 368 28 85 | M 5.1.2.e



FNV
Hertogswetering 159
Postbus 1555
3500 BN Utrecht
T



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
T 030 - 751 11 00

Minister van Economische Zaken en Klimaat, mevrouw H. Herbert.

per email verstuurd

CC: de Commissie Economische zaken van de Tweede Kamer
de Commissie Justitie en Veiligheid en EZ/KGG van de Eerste Kamer

Datum

11-09-2026

Ons kenmerk

26-113 DvdG/MB/ae

Betreft / Onderwerp

Aanhoudende ernstige zorgen FNV en CNV over de nieuwe Europese
bedrijfsvorm EU Inc.

Doorkiesnummer

5.1.2.e

Email contactpersoon

5.1.2.e @fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte Minister Herbert,

FNV en CNV maken zich grote zorgen over het Europese voorstel voor een nieuwe rechtsvorm: EU Inc. Het voorstel dreigt een route te openen waarmee ondernemingen Nederlandse arbeidsrechten, cao-afspraken en het wettelijk minimumloon kunnen ontwijken door zich te registreren in een lidstaat met een lichter regime, zonder daar daadwerkelijk hun economische activiteiten te concentreren.

Daarmee creëert het voorstel aanzienlijke risico's op brievenbusconstructies, oneerlijke concurrentie en druk op lonen en arbeidsvoorwaarden. Dat raakt niet alleen individuele werknemers, maar ook de werking van cao's, collectieve rechten en de handhaving van arbeidsrecht in Nederland.

FNV en CNV waarderen dat ook het Nederlandse kabinet in het BNC-fiche heeft onderkend dat het voorstel op dit moment onvoldoende waarborgen bevat om misbruik, ontduiking van arbeidsrechten en tekortschietende handhaving te voorkomen. Ook de motie-Patijn onderstreept dat volledige inzet van de regering nodig is om werknemersbescherming daadwerkelijk te waarborgen.

Tot dusver constateren FNV en CNV echter dat in de onderhandelingen in de Raad nog geen toereikende waarborgen zijn opgenomen ter bescherming van individuele en collectieve werknemersrechten. Dit is des te zorgelijker omdat de onderhandelingen in hoog tempo lijken te verlopen.

1. Land van vestiging dient aan te sluiten bij daadwerkelijke economische activiteit

Het uitgangspunt blijft dat een EU Inc zich vrij kan vestigen in een lidstaat naar keuze. Er is echter geen waarborg ingebouwd dat de onderneming in die lidstaat ook daadwerkelijk de kern van haar economische activiteiten verricht.

Omdat alle ondernemingen zich kunnen omzetten naar een EU Inc, kunnen ook malafide uitzendbureaus, schijnconstructies en brievenbusfirma's van deze rechtsvorm gebruikmaken.

FNV en CNV vragen u daarom erop toe te zien dat dit aangepast wordt: registratie als EU Inc moet uitsluitend mogelijk zijn in de lidstaat waar de onderneming daadwerkelijk haar hoofdactiviteiten verricht. Alleen zo kan worden voorkomen dat de rechtsvorm wordt benut voor ontwijkingsconstructies.

2. Collectieve arbeidsrechten vragen om expliciete bescherming

De Europese Commissie stelt dat het voorstel geen gevolgen heeft voor individuele werknemersrechten. Lidstaten lijken daarbij te volstaan met de constatering dat nationaal arbeidsrecht, sociale zekerheid en belastingrecht van toepassing blijven.

De centrale vraag is echter welk nationaal recht in de praktijk van toepassing is. Geldt het Nederlandse stelsel voor werknemers die in Nederland werken voor een EU Inc, of is het recht van de lidstaat van registratie bepalend?

Daarbij is het noodzakelijk onderscheid te maken tussen individuele en collectieve arbeidsrechten.

Het voorstel verwijst naar de Rome I-verordening, die voor individuele arbeidsovereenkomsten aanknoopt bij het gewoonlijk werkland. De vraag is of dat voldoende bescherming biedt nu het voorstel de vrije keuze van het land van vestiging centraal stelt en daarmee haaks op de Rome I verordening staat. Belangrijker nog is dat Rome I geen volledige bescherming biedt voor collectieve rechten, zoals cao-afspraken, medezeggenschap en collectieve actie.

FNV en CNV vragen u daarom een expliciete arbeidsrechtelijke waarborg op te nemen. Individueel en collectief arbeidsrecht, cao's, sociale zekerheid, medezeggenschap en het stakingsrecht dienen uitdrukkelijk buiten het toepassingsgebied van de verordening te blijven. Arbeidsovereenkomsten dienen te blijven vallen onder de bestaande Rome I- en Brussel I-regels. Voor werknemers die in Nederland werken voor een EU Inc moet worden verzekerd dat Nederlands arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht van toepassing blijven. Voor ondernemingen dient tegenover werknemers in een lidstaat hetzelfde verplichtingenniveau te gelden, ongeacht of zij zijn geregistreerd als EU Inc of onder een nationale vennootschapsvorm.

3. Aandelenopties mogen geen vervanging worden van loon, cao en sociale zekerheid

Het voorstel maakt het mogelijk werknemers te belonen met aandelenopties in de EU Inc waarvoor zij werkzaam zijn. Ook als deze bepaling bedoeld is om talent aan te trekken, ontbreken duidelijke begrenzingen. Zonder aanvullende waarborgen bestaat het risico dat beloning via aandelenopties wordt ingezet ter vervanging van regulier loon of arbeidsvoorwaardelijke aanspraken.

FNV en CNV vragen u te borgen dat deelname aan aandelenopties altijd vrijwillig en aanvullend is. Aandelenopties mogen niet worden ingezet ter vervanging of beperking van het wettelijk minimumloon, cao-loon, pensioenopbouw, sociale zekerheid of andere arbeidsvoorwaardelijke rechten.

FNV en CNV verzoeken u daarom zich in de onderhandelingen hard te maken voor opname van bovengenoemde waarborgen. Instemming met het uiteindelijke Raadsstandpunt kan uitsluitend aan de orde zijn indien ondubbelzinnig is verzekerd dat Nederlandse arbeidsrechten, cao-bescherming, sociale zekerheid en effectieve handhaving volledig onaangetast blijven.

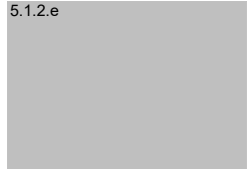
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



David van de Geer
Bestuurslid FNV/
Internationaal Secretaris FNV

5.1.2.e



Jan-Pieter Daems
Bestuurslid CNV